



## КИМРСКАЯ МЕЖРАЙОННАЯ ПРОКУРАТУРА

### Памятка «Право несовершеннолетних на труд»

Апрель 2025 г.

## ЗАКЛЮЧЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА



Согласно ст. 56 Трудового кодекса Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ **ТРУДОВОЙ ДОГОВОР** - это соглашение между работником и работодателем, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу, обеспечить условия труда, выплачивать заработную плату, а работник обязуется лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию, соблюдать внутренний трудовой распорядок.

**По общему правилу** заключения трудового договора допускается с лицами, достигшими возраста **16 лет**.

### **ВАЖНО!**

При достижении возраста **15 лет** работодатель может заключить трудовой договор с работником, если он поступает на работу для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда здоровью в **ОДНОМ** из следующих случаев:

1. После получения **общего образования** (окончание учебного заведения);
2. В **свободное** от учебы время при получении общего образования;
3. Во **время каникул** в период обучения в общеобразовательных учебных заведениях или средних профессиональных учебных заведениях.

При достижении **14 лет** с работником заключается трудовой договор при наличии **ОДНОВРЕМЕННО** следующих условий:

1. **Согласие** одного из родителей (попечителя). При трудоустройстве детей сирот и детей, оставшихся без попечения родителей необходимо согласие органа опеки и попечительства или иного законного представителя работника;
2. Согласие **органа опеки и попечительства**;
3. Работа производится в **свободное** от учебы время;
4. Работа **не приносит ущерба** в освоении образовательной программы;
5. Работа **не причиняет вред здоровью**.

## ВИДЫ РАБОТ, ГДЕ **ЗАПРЕЩЕНО** ПРИМЕНЕНИЕ ТРУДАНЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ

1. Работы с **вредными и опасными** условиями труда:

- Работы, связанные с подъемом и перемещением тяжестей вручную;
- Подземные работы (строительство метрополитенов, тоннелей и др.);
  - Производство угольной и графитированной продукции;
- Черная и цветная металлургия;
- Добыча и переработка торфа;
- Бурение скважин, добыча нефти и газа;
- Химические производства и др.

2. Работы в **религиозных** организациях (ч. 2 ст. 342 ТК РФ);

3. Работы, которые могут причинить **вред здоровью и нравственному развитию**. (игорный бизнес, работа в ночных кабаре и клубах, производство, перевозка и торговля спиртными напитками, табачными изделиями и др.);

4. Работу **вахтовым методом** (ст. 298 ТК РФ);

5. Работу, связанную с управлением и движением **транспортного средства**.

## ПОМНИТЕ!

Несовершеннолетние принимаются на работу **без испытательного срока** (ч.1 ст. 70 ТК РФ)



Несовершеннолетние **НЕ МОГУТ**:

- ✓ привлекаться к **сверхурочной работе**;
- ✓ работе в **ночное** время, в **выходные, нерабочие и праздничные** дни;
- ✓ отправляться в **служебные командировки**

Данные ограничения **не распространяются** на несовершеннолетних *творческих* работников, работников *СМИ*, организации *кинематографии* и организациях, участвующих в создании и (или) экспонировании *произведений*.

## РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ

Продолжительность сокращенной рабочей недели для несовершеннолетних работников должна быть не более:

- 24 часа - для работников, **не достигших 16 лет**
- 35 часов – для работников **от 16-18 лет**

Если несовершеннолетние работники **обучаются** в образовательных учреждениях и в свободное время работают:

- 12 часов в неделю - для работников, **не достигших 16 лет**
- 17,5 часов – для работников **от 16-18 лет**.

Работодатель обязан предоставить несовершеннолетнему работнику **ежегодный оплачиваемый отпуск** продолжительностью **31 календарный день**.

